



CODICE ETICO

revisione 1 del 25/03/2016

INDICE

PREMESSA	3
LA NOSTRA MISSION	3
LA NOSTRA VISION	3
I NOSTRI VALORI.....	3
DESTINATARI.....	4
PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO	4
RAPPORTI CON I DIPENDENTI	5
<i>Principi generali</i>	<i>5</i>
<i>Selezione del personale.....</i>	<i>5</i>
<i>Regole di condotta.....</i>	<i>5</i>
<i>Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti</i>	<i>6</i>
<i>Fumo</i>	<i>7</i>
RAPPORTI CON I CLIENTI.....	7
RAPPORTI CON I FORNITORI	7
RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	8
RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE, SINDACALI E SOCIALI	9
SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI	9
RESPONSABILITA' AMBIENTALE.....	10
TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE E DELLE INFORMAZIONI	11
CONTROLLI INTERNI	11
ADOZIONE DEL CODICE ETICO E AGGIORNAMENTO.....	12

“Limitarsi ad affermare di avere dei principi etici non è molto utile, occorre guadagnarsi la fiducia altrui con ciò che si fa giorno per giorno.”

PREMESSA

Il presente Codice Etico esprime l’insieme dei valori, delle norme comportamentali e dei principi di deontologia aziendale che la Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. riconosce come propri, nel rispetto dei quali vengono orientati i processi decisionali aziendali.

Le regole di condotta qui dichiarate, al cui rispetto si impronta il lavoro di tutte le società del gruppo GBF, contribuiscono ad attuare anche la politica di responsabilità sociale della Borghi Impianti Oleodinamici, nel rispetto dei diritti fondamentali dell’uomo, tenendo conto della dignità della persona, avendo riguardo per la tutela delle risorse e dei beni ambientali.

LA NOSTRA MISSION

Essere un’impresa in grado di proporre le soluzioni più adeguate nella produzione di tubi rigidi sagomati per il funzionamento oleodinamico di macchine per il settore movimento terra in un’ottica di eco-sostenibilità, cercando di soddisfare le esigenze dei clienti e di creare valore per gli azionisti, i dipendenti ed il territorio, nella consapevolezza del necessario rispetto dei principi etici e delle regole di condotta espressi nel presente codice.

LA NOSTRA VISION

Essere l’avanguardia dell’innovazione nella gestione delle attività studiando i materiali e le soluzioni produttive che ci rendano sempre un riferimento per i clienti, i progettisti, i competitor.

I NOSTRI VALORI

Onestà e rispetto: impostare tutti i rapporti interni ed esterni sulla base dell’onestà e del rispetto delle regole e della dignità delle persone.

Responsabilità sociale d’impresa: promuovere la sostenibilità di impresa, attivando misure e comportamenti a sostegno di ambiente, comunità e territorio.

Responsabilità individuale: essere consapevoli del valore e degli effetti delle proprie azioni.

Qualità e innovazione: perseguire l’eccellenza migliorando prodotti, processi e competenze, per promuovere il successo aziendale.

Chiarezza: esprimersi apertamente, senza malintesi e strumentalizzazioni, con l’obiettivo di costruire relazioni leali e durature, sia all’interno sia all’esterno dell’azienda.

Coraggio: forza morale che ci rende in grado di intraprendere e affrontare i cambiamenti, le difficoltà e le sfide per coglierne tutte le opportunità.

Senso di appartenenza: sentirsi orgogliosi di far parte di una grande squadra fatta da azienda, collaboratori, clienti e fornitori.

DESTINATARI

Il Codice Etico si applica ed è vincolante per i Soci, i componenti degli Organi Sociali, gli Amministratori e i Dipendenti, compresi i Dirigenti, di Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., ovunque essi operino.

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. si adopera affinché, i clienti, i fornitori e tutti i collaboratori esterni, adottino comportamenti ispirati alle medesime norme di condotta qui richiamate.

È dovere di tutti i Destinatari conoscere il contenuto del Codice Etico, comprenderne il significato ed attivarsi per chiedere gli eventuali chiarimenti in ordine allo stesso.

Il Codice Etico ha una dimensione complementare dei principi e delle regole operanti in azienda.

PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO

Con l'adozione del Codice Etico, Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. si impegna a rispettare, nello svolgimento di tutte le proprie attività, le leggi internazionali, comunitarie, nazionali e regionali in vigore.

Nel rispetto del principio di legalità sopra enunciato e nella convinzione che, oltre alla perizia tecnico-professionale e ai valori aziendali, sia centrale per i Destinatari una presa di coscienza verso le proprie responsabilità etiche, Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. si impegna a far sì che la propria attività sia volta al rispetto dei seguenti principi:

- **Trasparenza.** Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. si impegna, nei rapporti di qualsiasi natura e verso qualsiasi *stakeholder*, a far sì che ogni operazione e transazione sia correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, rispettando al contempo gli obblighi derivanti dalla normativa vigente in materia di trattamento dei dati riservati.
- **Verificabilità.** Tutte le attività vengono adeguatamente registrate in maniera da consentire la verifica dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento.
- **Riservatezza.** Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e il loro trattamento in ossequio a quanto previsto dal T.U. sulla Privacy e dal "Documento Programmatico sulla Sicurezza" adottato dall'azienda stessa.

RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Principi generali

Ogni dipendente e collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede rispettando gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro o nell'incarico assunto e assicurando una collaborazione attiva e intensa; deve inoltre conoscere e osservare le norme deontologiche contenute nel presente Codice Etico, improntando la condotta al rispetto, alla cooperazione e alla reciproca collaborazione.

Tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere nello svolgimento dell'attività lavorativa devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza, legittimità, chiarezza e reciproco rispetto, nonché essere aperti alle verifiche e ai controlli secondo le norme vigenti e le procedure interne. Tutte le attività devono essere svolte con diligenza professionale. Ciascuno deve fornire contributi professionali adeguati alle responsabilità assegnate.

Gli amministratori accettano la carica quando ritengono di poter dedicare allo svolgimento diligente dei loro compiti il tempo necessario, anche tenendo conto del numero di cariche di amministratore o sindaco da essi eventualmente ricoperte in altre società.

Il personale deve conoscere e attuare quanto previsto da Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. in tema di prevenzione dei reati aventi rilevanza ai sensi del D.Lgs 231/01 e successive modifiche in relazione alla funzione esercitata e/o al livello di responsabilità.

Selezione del personale

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. uniforma i propri processi di selezione e acquisizione del personale al rispetto dei principi e valori enunciati nel proprio Codice Etico, secondo criteri comparativi basati sul merito e nel rispetto delle leggi vigenti.

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., inoltre, prevede l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, uniformando i propri processi decisionali in materia al criterio della ricerca della massima efficienza e del raggiungimento degli obiettivi. A tal fine, le risorse umane dell'azienda vengono impegnate seguendo criteri di merito, efficacia ed efficienza, nel rispetto della legge, della Contrattazione Collettiva applicata e dei principi etici di riferimento.

È fatto divieto assoluto ai Destinatari di promettere e svolgere pratiche di favore a utilità dei clienti, dei fornitori o dei rappresentanti della Pubblica Amministrazione atte a costituire disparità di trattamento o posizioni di privilegio.

Regole di condotta

I dipendenti adempiono ai propri doveri conformemente ai principi generali di correttezza e buona fede, alle disposizioni da codice civile relative ai doveri di diligenza, obbedienza e fedeltà, agli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro, operando secondo quanto definito nel modello di organizzazione, gestione e controllo adottato e uniformano il proprio operato alle disposizioni del presente Codice Etico.

È fatto divieto ai dipendenti di ricevere o elargire denaro, doni, beni, servizi, prestazioni, favori o qualsiasi utilità (il cui modico valore non costituisca segno di mera cortesia) da clienti, fornitori, rappresentanti della Pubblica Amministrazione e, comunque, da qualsiasi soggetto terzo con cui Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. intrattenga rapporti, allo scopo di influenzare le decisioni da assumere per ottenere trattamenti di miglior favore, indebite prestazioni o per qualsiasi altra finalità.

In occasione di festività o particolari ricorrenze, i dipendenti che ricevano doni o altre utilità, al di fuori di quelle di modico valore costituenti pratiche di ordinaria cortesia, sono tenuti a darne tempestiva comunicazione al proprio superiore gerarchico e all'Organismo di Vigilanza, il quale ne valuterà l'entità e la rilevanza provvedendo eventualmente alla restituzione, e a informare nel contempo il cliente, il fornitore o il terzo circa la politica dell'azienda in materia.

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. esige che, nelle relazioni di lavoro interne ed esterne, non si verificano molestie di alcun genere nei confronti di dipendenti, fornitori, clienti, visitatori o altri soggetti terzi. Per molestia si intende qualsiasi forma di intimidazione, minaccia, comportamento o offesa verbale che sia di ostacolo al sereno svolgimento delle proprie funzioni o l'abuso da parte del superiore gerarchico della posizione di autorità.

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. esige altresì che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non si verificano discriminazioni di alcun genere nei confronti di dipendenti, fornitori o utenti legati alla differenza di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali o sociali.

Chiunque, nel prestare la propria attività in favore dell'azienda, ritenga di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo può segnalare l'accaduto al Direttore Generale. E' proibito qualsiasi atto di ritorsione nei confronti di chiunque lamenta o segnala tali fatti incresciosi.

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. promuove e valorizza un sistema di formazione e aggiornamento continuo, oltre che professionale, anche etico e morale.

Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. vieta a ciascun dipendente o collaboratore l'abuso durante l'orario di lavoro e prima di svolgere l'attività lavorativa di sostanze alcoliche; inoltre vieta e censura l'assunzione durante l'orario di lavoro e/o prima di svolgere l'attività lavorativa di sostanze stupefacenti, allucinogene, o che comunque impediscano od ostacolano il regolare svolgimento dell'attività lavorativa.

In ogni caso, Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. come attività di promozione della salute scoraggia l'abuso di sostanze alcoliche e l'uso di sostanze stupefacenti da parte di ciascun dipendente o collaboratore anche al di fuori dell'orario di lavoro e a prescindere dall'influenza di tali condotte sul regolare svolgimento dell'attività lavorativa.

Saranno equiparati ai casi precedenti gli stati di dipendenza cronica da alcool e stupefacenti che abbiano incidenza sulla prestazione lavorativa e che possano turbare il normale svolgimento della stessa, a prescindere dal fatto che il dipendente o collaboratore non abbia abusato di sostanze alcoliche, o assunto sostanze stupefacenti durante l'orario di lavoro.

Fumo

L'azienda impone il rispetto dei divieti previsti della normativa in materia e, in ogni caso, nei luoghi nei quali ciò possa generare pericolo per la sicurezza delle persone e la salubrità degli ambienti, scoraggia il fumo, per evitare atteggiamenti non conformi a tutela dei non fumatori ha previsto luoghi appositi all'esterno dello stabilimento per il fumo.

RAPPORTI CON I CLIENTI

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. adotta norme comportamentali improntate alla qualità delle relazioni verso clienti e fornitori, in un'ottica proiettata alla realizzazione di una migliore collaborazione e di una elevata professionalità.

In particolare, nell'ambito dei rapporti con la clientela, a ciascun destinatario del presente codice è fatto obbligo:

- di svolgere la propria attività secondo criteri di efficienza, competenza, professionalità, trasparenza, disponibilità, tempestività e correttezza, in vista del soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative del cliente;
- di fornire informazioni esaurienti e veritiere in relazione ai prodotti e ai servizi forniti, in modo da garantire elevati standard di qualità e da mettere il cliente in condizione di assumere decisioni consapevoli;
- di adottare atteggiamenti corretti e chiari, privilegiando, in tutte le occasioni in cui ciò sia possibile, la forma scritta, al fine di evitare equivoci o malintesi circa il contenuto dei rapporti commerciali in essere;
- di agire nel rispetto delle leggi, senza abusare delle proprie qualifiche e con imparzialità;
- di garantire la riservatezza sulle informazioni acquisite nel corso dei contatti, anche nel rispetto della normativa in materia di tutela dei dati personali;
- di rispettare le leggi e, in particolare, le disposizioni legislative in materia di antiriciclaggio, di lotta alla ricettazione e all'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

RAPPORTI CON I FORNITORI

I soggetti preposti alla stipula di contratti o al conferimento di incarichi di qualsiasi natura per conto di Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. devono improntare i procedimenti negoziali alla ricerca del massimo vantaggio per l'azienda e uniformando il proprio agire ai principi di Trasparenza e Imparzialità così come definiti al paragrafo "Principi etici di riferimento".

I soggetti di cui al capoverso precedente, nello svolgimento delle funzioni cui sono preposti, devono agire nell'esclusivo interesse della società, astenendosi dal porre in essere

condotte nelle quali possa anche solo potenzialmente essere ravvisata una situazione di conflitto di interessi o configurarsi ipotesi di reato o altri illeciti.

Le linee di comportamento indicate nel paragrafo “Rapporti con i clienti” devono essere applicate anche nella selezione dei fornitori e nello svolgimento dei rapporti con essi, nei confronti dei quali ciascun destinatario del Codice Etico deve altresì:

- porre in essere comportamenti ispirati a correttezza e trasparenza;
- adottare, nella selezione del fornitore, criteri di valutazione omogenei, assicurando pari opportunità e dignità; in particolare, nel processo di selezione, dovranno essere adottati parametri obiettivi quali: la struttura imprenditoriale, la qualità, la convenienza, il prezzo, l’efficienza, le modalità di esecuzione degli ordini e la tempestività nelle consegne;
- mantenere in essere rapporti già consolidati, anche attraverso un monitoraggio costante nel tempo del fornitore medesimo.

RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

L’assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni e le Istituzioni Pubbliche, a livello locale, nazionale, comunitario e internazionale, viene riservata da parte di Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. esclusivamente alle funzioni preposte e autorizzate, le quali sono tenute ad assolvere ai propri compiti con integrità, indipendenza e correttezza, nel rispetto delle leggi e dei principi del presente codice e nella completa osservanza dei protocolli interni di cui al modello di organizzazione, gestione e controllo adottato.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione (Ministeri, Autorità Garante della Privacy, Agenzia delle Entrate, Medicina del lavoro, Arpa, ASL ecc.) sono, inoltre, improntati alla massima collaborazione e tendono a evitare sia di ostacolare in qualsiasi modo l’attività istituzionale sia di porre in essere comportamenti o azioni che possano essere intese come tentativi volti a influenzare le decisioni della Pubblica Amministrazione, al fine di ottenere trattamenti più favorevoli o indebite prestazioni o qualsiasi altra finalità.

Ai destinatari è fatto obbligo di verificare che le erogazioni pubbliche, i contributi, i finanziamenti e le agevolazioni eventualmente ricevute siano utilizzati per le attività o la realizzazione delle iniziative per cui sono stati concessi, essendone vietato qualsiasi diverso utilizzo.

Più in particolare è fatto divieto ai destinatari del presente codice di:

- accettare, promettere o offrire, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori non dovuti in relazione a rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali, incaricati di un pubblico servizio o a dipendenti, in generale, della Pubblica Amministrazione, sia italiana che estera, per promuovere o favorire interessi di Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. nella gestione dei rapporti di qualsivoglia natura con la Pubblica Amministrazione stessa;
- esibire scientemente documenti falsi o contenenti dati falsi o alterati, sottrarre o omettere documenti o informazioni al fine di influenzare o orientare le decisioni della Pubblica Amministrazione, o anche al fine di conseguire in modo indebito

contributi, finanziamenti, agevolazioni o altre erogazioni da parte di qualsiasi ente pubblico;

- assumere condotte ingannevoli che possano indurre la Pubblica Amministrazione in errore nella valutazione dei prodotti o dei servizi offerti da Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A..

RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE, SINDACALI E SOCIALI

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. contribuisce al benessere e alla crescita della comunità in cui opera, favorendo il dialogo con le comunità locali, le istituzioni pubbliche che le rappresentano, le associazioni sindacali o di altra natura.

I rapporti con partiti politici o loro rappresentanti sono improntati al più rigoroso rispetto della normativa vigente e delle direttive aziendali.

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. favorisce e sostiene iniziative sociali, sportive, umanitarie e culturali, anche tramite l'erogazione di contributi a favore di fondazioni, istituzioni, organizzazioni o enti. Il processo di erogazione di tali contributi avviene nel rispetto delle disposizioni normative vigenti e deve essere correttamente documentato.

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. non promuove né intrattiene alcun genere di rapporto con organizzazioni, associazioni o movimenti che perseguano, direttamente o indirettamente, finalità illecite o comunque vietate dalla legge.

Le relazioni di Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. con enti privati, quali le ONLUS e altri enti no-profit, si ispirano alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione dell'azienda.

E' fatto divieto di intrattenere rapporti con organizzazioni, associazioni o movimenti che perseguano, direttamente o indirettamente, finalità penalmente illecite o comunque vietate dalla legge.

SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della salute e sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori, operando per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori e di tutti coloro che abbiano accesso ai luoghi e ai locali della sede amministrativa e dello stabilimento produttivo della società, e formando e informando tutti dipendenti sulle condizioni imposte dalla legge, nonché sulle pratiche e sulle procedure in materia di tutela della salute e della sicurezza previste dal sistema di gestione adottato dalla società secondo il British Standard OHSAS 18001:2007.

E' fatto divieto a dirigenti, preposti e lavoratori di omettere o alterare le misure di prevenzione e protezione dai rischi sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di ricavarne profitto per sé o per l'azienda.

Tutti i dipendenti e i collaboratori nell'ambito dei ruoli e responsabilità loro attribuiti devono:

- essere parte attiva del processo di identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi, selezione e applicazione delle misure di controllo;
- essere consapevoli delle conseguenze reali e potenziali che le proprie attività e il proprio comportamento nei luoghi di lavoro possono avere sulla salute e sicurezza propri e di altri lavoratori, e nella salvaguardia dell'ambiente;
- applicare tutte le procedure del sistema di gestione Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- rispettare le norme e i regolamenti cogenti.

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. considera l'eliminazione del rischio o la sostituzione con uno di minore entità la prima misura di controllo applicabile; quando tale priorità non sia attuabile verranno adottate misure di carattere tecnologico, procedurale, e di protezione individuale.

RESPONSABILITA' AMBIENTALE

Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. si impegna a diffondere e consolidare la cultura di responsabilità ambientale, sviluppando nei confronti dei propri dipendenti e fornitori la consapevolezza degli impatti ambientali che possono manifestarsi in seguito allo svolgimento delle proprie attività.

A tal fine Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. diffonde informazione e promuove formazione sulle condizioni legislative, normative e comportamentali previste dal proprio sistema di gestione ambientale implementato secondo la norma ISO 14001, attinenti all'argomento.

E' fatto divieto a tutti i dipendenti e fornitori di omettere o alterare le misure di prevenzione a garantire la tutela dell'ambiente, al fine di ricavarne profitto per sé o per l'azienda.

In ogni caso, Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., anche al di fuori dell'orario di lavoro, incentiva e promuove comportamenti volti alla sostenibilità ambientale e rispettosi della gestione delle risorse naturali, come per esempio la differenziazione dei rifiuti, il risparmio energetico, l'impegno nella gestione dei trasporti.

TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE E DELLE INFORMAZIONI

Ciascun destinatario del presente Codice, nell'espletamento dell'attività svolta, è tenuto alla protezione dei beni aziendali, materiali (per esempio beni mobili, risorse tecnologiche, attrezzature) e immateriali (per esempio notizie, dati e informazioni).

Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti a salvaguardare il patrimonio informatico e telematico aziendale, custodendo le risorse tecnologiche e i supporti informatici dell'azienda.

Nessun destinatario può fare uso improprio dei beni aziendali o permettere ad altri di farlo e ha il dovere di informare tempestivamente i propri diretti superiori gerarchici di eventi potenzialmente dannosi per tali beni e risorse.

CONTROLLI INTERNI

Per "controlli interni" si intendono tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, verificare e perseguire le attività dell'azienda con il fine di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali, proteggere i beni aziendali, gestire efficacemente le attività sociali e fornire con chiarezza informazioni veritiere, corrette e affidabili sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria di Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., nonché individuare e prevenire i rischi in cui Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A. possa incorrere.

È compito dell'azienda promuovere, a tutti i livelli, una cultura interna caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e orientata all'esercizio del controllo stesso.

I dipendenti devono, per quanto di loro competenza:

- contribuire al corretto funzionamento del sistema di controllo;
- custodire responsabilmente i beni aziendali, siano essi materiali o immateriali, e non farne uso improprio.

VIOLAZIONE E CONSEGUENZE SANZIONATORIE

L'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 231/01 s.m.i. con apposita delibera della società, ha il compito di:

- vigilare sull'osservanza e aggiornamento del Codice Etico e del Modello di organizzazione, gestione e controllo,
- vigilare sull'effettiva diffusione dei principi etici e dei valori di Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A.,
- chiarire eventuali dubbi interpretativi e applicativi.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni o comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate da Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A., devono informarne senza indugio il superiore gerarchico e/o l'Organismo di Vigilanza. L'Organismo procederà alla verifica della fondatezza delle presunte violazioni, sentendo, se del caso, la persona che ha effettuato la

segnalazione e/o il presunto autore. Le sanzioni comminate saranno proporzionate alla gravità delle violazioni commesse e, in ogni caso, conformi alle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro.

Il rispetto dei principi del presente Codice Etico è parte delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori, dai consulenti e dagli altri soggetti in rapporti d'affari con Borghi Impianti Oleodinamici S.p.A.. In conseguenza, l'eventuale violazione delle disposizioni ivi contenute potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza di legge riguardo alla risoluzione del contratto o dell'incarico conferito e al risarcimento dei danni derivanti.

ADOZIONE DEL CODICE ETICO E AGGIORNAMENTO

Il presente Codice Etico è stato approvato dai Soci della Società mediante sottoscrizione e divulgazione

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti dello stesso saranno approvati nelle medesime modalità.

Calderara di Reno il 30 marzo 2016

Il Consiglio di Amministrazione
